



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

ที่ สน ๗๖๘๐๑/๑๗๒

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยมีการประเมินจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด นั้น และเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ITA
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๕๕
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๖๗
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๖๗
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๕.๑๑
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๖๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๐๒
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๗
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้คะแนน ๙๗.๒๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ : ผ่านดี รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการประเมินที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณถัดไปอยู่ในระดับที่ดีขึ้น จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจะได้นำ ความเห็นจากการวิเคราะห์มาปรับปรุง พัฒนาและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการวิเคราะห์ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายปิยะพงษ์ ศรีจุม)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายอภิรักษ์ ปันยวง)

หัวหน้าสำนักปลัด

.../ความเห็น

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พริตดา หริภณีกุล

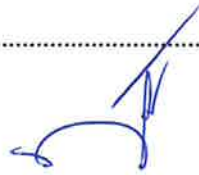


(นางรุ่งกานต์ ยืนนาน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์



(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ของแผนย่อย การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงาน ภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความ ไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการ พัฒนา เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความ พยายามและความ ตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

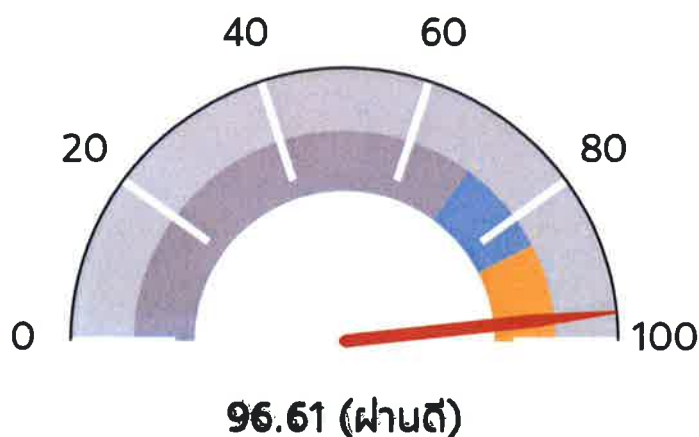
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพ การดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกัน การทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อน ให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและ นำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ มี คุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์มีผลการประเมินดังนี้

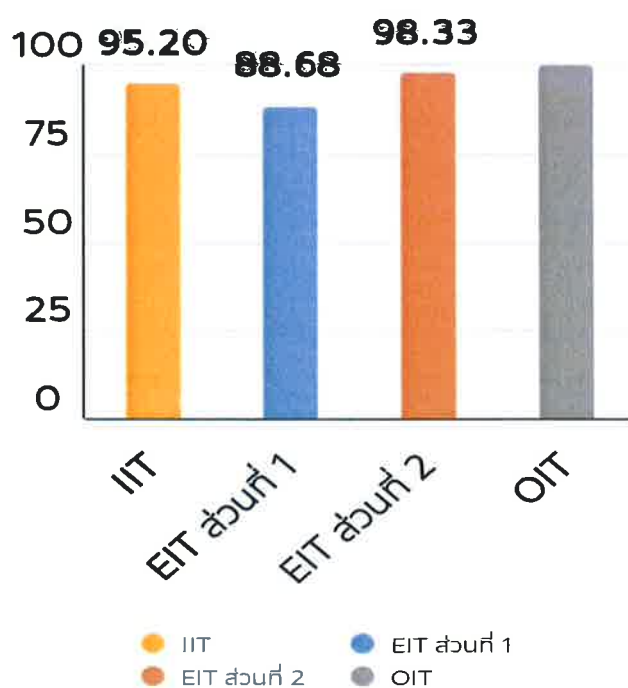
๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ ๙๖.๑๖ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

๒.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

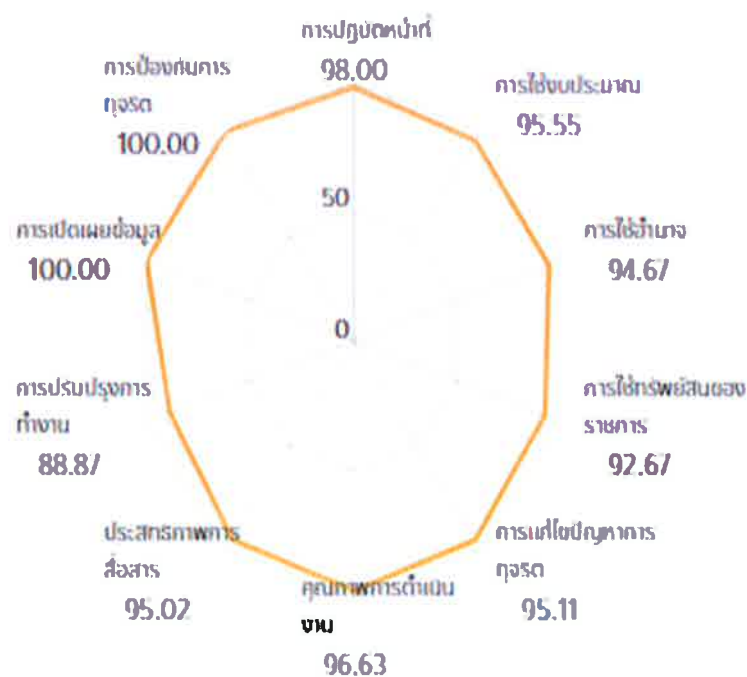


องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ มีผลการประเมินรายเครื่องมือประกอบด้วย ดังนี้

เครื่องมือ	คะแนน
IIT	๙๕.๒๐
EIT ส่วนที่ ๑	๘๘.๖๘
EIT ส่วนที่ ๒	๙๘.๓๓
OIT	๑๐๐

๒.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ **ผ่านดี** และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนใน ภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๖๑ คะแนน

● ผลคะแนนรายเครื่องมือ (IIT EIT OIT)

คะแนนสูงสุด – ต่ำสุด รายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบเก็บคะแนน		
			IIT (ค่าน้ำหนัก)	EIT (ค่าน้ำหนัก)	OIT (ค่าน้ำหนัก)
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๐			✓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๕๕	✓		
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๖๗	✓		
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๕๗	✓		
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๕.๑๑	✓		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๖๓	✓		
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๐๒		✓	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๗		✓	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐		✓	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			✓

๒.๔ ผลการประเมินตามแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
i๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๒.๕๕	๙๕.๓๓	+๒.๗๘
i๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๑.๔๘	๙๘.๖๗	+๗.๑๙
i๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๘	๑๐๐	+๕.๓๒

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน					
		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		เพิ่ม/ลด	
		EIT		EIT			
		Public	Survey	Public	Survey		
e๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๔๘.๙๖	๘๒.๔	๙๐.๑๒	๑๐๐	+๒๙.๓๘	
		๖๕.๖๘		๙๕.๐๖			
e๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๗๓	๘๒.๔	๙๐.๘๒	๑๐๐	+๑๑.๓๕	
		๘๔.๐๖		๙๕.๔๑			
e๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๒๙	๘๒.๔	๙๘.๘๒	๑๐๐	+๑๕.๕๗	
		๘๓.๘๔		๙๙.๔๑			

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	๑๐๐	+๑๐๐
๐๑๐	คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	๐

๒. การให้บริการและระบบ E – Service

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน			
		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗	
		EIT		EIT	
		Public	Survey	Public	Survey
E๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๔๘.๙๖	๘๒.๔	๙๐.๑๒	๑๐๐
		๖๕.๖๘		๙๕.๐๖	
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๗๓	๘๒.๔	๙๐.๘๒	๑๐๐
		๘๕.๐๖		๙๕.๔๑	
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๒๙	๘๒.๔	๙๘.๘๒	๑๐๐
		๘๓.๘๔		๙๙.๔๑	
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๖.๒๒	๙๑.๒	๘๘.๘๔	๑๐๐
		๘๘.๗๑		๙๔.๔๒	
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๙.๐๕	๑๐๐	๙๐.๓๕	๑๐๐
		๙๔.๕๒		๙๕.๑๗	
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E- Service) –ของหน่วยงานหรือไม่	๘๖.๘๖	๙๑.๒	๖๙.๔๑	๑๐๐
		๘๙.๐๓		๙๗.๒๐	
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐		๑๐๐	
๐๘	แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐		๑๐๐	
๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐		๑๐๐	
๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐		๑๐๐	

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
i๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๙๖.๗๗	๙๗	+๐.๕๓
i๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๙๖.๗๗	๙๑.๓๓	-๕.๔๔
i๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๙๖.๗๗	๙๘.๐	-๑.๒๓
o๑	โครงสร้าง	๑๐๐	๑๐๐	๐
o๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	๑๐๐	๐
o๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	๐
o๔	ข้อมูลติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐	๐
o๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	๐
o๖	Q&A	๑๐๐	๑๐๐	๐

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
i๑๐	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๘	๙๐.๐	-๔.๖๘
i๑๑	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๕	๙๐.๐	-๔.๖๕
i๑๒	หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	๙๒.๔๕	๙๐.๐	-๒.๔๕

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
i๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๙๖.๗๗	๙๗.๐	+๐.๒๓
i๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๙๖.๗๗	๙๑.๓๓	-๕.๔๔
i๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๙๖.๗๗	๙๘.๐	+๑.๒๓
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๑๕	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๑๖	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๑๗	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๗๓.๐๖	๙๔.๐	+๒๑.๙๔
๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่มีการสั่งทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หากน้อยเพียงใด	๕๔.๙๗	๙๓.๓๕	+๓๘.๓๘
๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยก ย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๘๘.๒๙	๙๖.๙๗	+๘.๖๘
๐๑๘	แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	๑๐๐	๐

๗. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ผลการประเมิน	คะแนน		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
๑๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๗๕.๕๒	๙๔.๙๗	+๑๘.๘๕
๑๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน เพียงใด สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อย	๘๐.๗๗	๙๕.๓๓	+๑๔.๕๖
๑๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๑.๔๔	๙๕.๓๓	+๑๓.๘๙
๐๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๑๐๐	+๑๐๐
๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๐	๑๐๐	+๑๐๐
๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๐
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	๑๐๐	+๑๐๐
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	๑๐๐	+๑๐๐

๓ การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็นดังนี้

ประเด็น	ผลการประเมิน
๑.กระบวนการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๔๕.๐๐ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการ ปฏิบัติ หรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้
๒.การให้บริการและระบบ E - Service	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service พบว่า หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี มีบางข้อคำถามที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๔๕.๐๐ หน่วยงานมีการปรับปรุงการปฏิบัติ/การให้บริการให้ดีขึ้น วิธีการขั้นตอน การปรับปรุงการปฏิบัติงาน/การให้บริการ รวดเร็วขึ้น เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มีความโปร่งใสในการดำเนินงานให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มีระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) แต่ทั้งนี้พบว่า ผู้ใช้บริการออนไลน์ (E-Service) มีจำนวนค่อนข้างน้อย และผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service และจัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับ บริการ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงและใช้บริการผ่านช่องทางนี้มากยิ่งขึ้น

ประเด็น	ผลการประเมิน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน และ Facebook รวมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรได้รับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้ประชาชนได้เข้ามาแสดงความคิดเห็นหรือติชมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ ยังมีผู้ใช้บริการบางส่วนยังไม่ทราบเกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน หน่วยงานจึงควรมาตรการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดการรับรู้อย่างทั่วถึง
๔. กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน แต่มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และ ผลการดำเนินงานมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางการขอขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างพบว่า หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน แต่เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในการระบอการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน

ประเด็น	ผลการประเมิน
๖๔. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๕ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้ใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายงานตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้
๗. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มีมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวปฏิบัติ มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีช่องทางการร้องเรียนทุจริต หากพบเห็น การทุจริต สามารถแจ้งทางหน่วยงานให้ดำเนินการตรวจสอบและดำเนินการวินัยต่อไปได้ ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้

๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานของรัฐบาล (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ดังต่อไปนี้

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.กระบวนการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การปรับปรุง ระบบการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร และผู้รับบริการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑. ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการบริการ ให้ เป็นไปตามที่กำหนด ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆที่หน่วยงาน ดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ แผ่น พับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒.การให้บริการและระบบ E - Service	การส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบ E-Service พัฒนาและเพิ่ม ช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้นและ รูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจ ได้ง่ายไม่ซับซ้อน	๑. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทางE - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสาร และบริการต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ๒. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการ ระบบ E-Service ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุง กระบวนการ หรือการเพิ่มการ ให้บริการที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	๑. ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆที่หน่วยงาน ดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ แผ่น ป้าย ๓.ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบ ๓.เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร และบริการต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	ทุกกองงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง ๒. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ ๑๓. มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ๔. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-สำนักปลัด -กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. กระบวนการสร้างความรู้ในการใช้ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้แก่บุคลากรในสังกัด เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรใน สังกัดทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ	๑. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. จัดทำไฟล์เอกสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจผ่านที่ประชุมประจำเดือน	-สำนักปลัด -กองคลัง	ทุกไตรมาส ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน กรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทบทวนมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๗. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดทำนโยบาย/แนวทางการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. จัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน ๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๗๐	-หน่วยตรวจสอบภายใน -สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕ ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- องค์การบริหารส่วนตำบลป่าปอเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพทั้งด้านงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ)

(นายปิยะพงษ์ ศรีภูมิ)

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

นิติกรปฏิบัติการ

๕ ตุลาคม ๒๕๖๗