

รายงาน  
ผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเจริญศิลป์ อำเภอ

เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด โทร. ๐๔๒๗๐๗๖๕๐

ที่ สน ๗๖๘๐๑/๑๓๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายทวิชัย ไสเย็น  
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....



นายอนันท์ ปันยวง  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

.....  
.....



นางรุ่งกานต์ ยืนนาน  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....



นายทักษิณ มายูร  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างค้ำประกัน ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๓๗๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๔๙,๐๐๒.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. อบต. จังหวัดสกลนคร และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และ พนักงานส่วนตำบล มา ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<b>ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ</b> ผลการวิเคราะห์ เป็น การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด สกลนคร และหนังสือ สั่งการ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลเจริญศิลป์ ไม่มี การปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ค และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ใ้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<b>ผลการวิเคราะห์ มี</b> การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	<b>ตั้งไว้</b> ๑๐๐,๐๐๐.- บาท <b>ใช้ไป</b> ๑๒,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	<p>- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้</p> <p>- จัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้</p> <p>- แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ</p> <p>ผลกรบริหารวิเคราะห์ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง เกีย่งงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงานส่วนตำบลยังมีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับงาน</p>	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังใจ ให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อม ทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลกราวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ณ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ทัวกัน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <b>ข้อเสนอแนะ</b> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<b>ผลการวิเคราะห์</b> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <b>ข้อเสนอแนะ</b> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	<b>ตั้งไว้</b> ๓๗๐,๐๐๐.- บาท <b>ใช้ไป</b> ๑๔๙,๐๐๒.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ ในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมชาติ มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๗
๔. ประเภททั่วไป	๕
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๐
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

# ภาคผนวก

การประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ





การรับโอน (ย้าย) การบรรจุพนักงาน การรายงานตำแหน่งว่าง



ที่ สน ๗๖๘๐๓/ว ๓๒๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับโอน (ย้าย)

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์  
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-  
๒๕๖๙) เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑
๒. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑  
(ระดับ คศ.๑/คศ.๒) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒  
(ระดับ คศ.๑/คศ.๒) จำนวน ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา  
(ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ให้  
พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประสงค์ที่จะขอ  
โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือ  
ยินยอมให้โอน (ย้าย) และหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา มายังองค์การบริหารส่วนตำบล  
เจริญศิลป์ เพื่อประกอบการพิจารณาในรับโอน (ย้าย) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

ปลัด อบท.

รองปลัด



ที่ สน ๗๖๕๐๑/๒๐๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกององค์การบริหารตำบลผาตั้ง

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ที่ นค ๗๒๒๐๑/๒๙๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย ได้สอบถามการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประเภททั่วไป ในตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอแจ้งว่ายินดีรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นายไพโรจน์ พุทธแล่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานกาาเจ้าหน้าที  
โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.  
รองปลัด อบต.  
หัวหน้างาน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





คูฉบับ

ที่ สน ๗๖๘๐๑/๗๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
ตำบลเจริญศิลป์ อำเภोजังหวัดสกลนคร  
จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาหนังสือ อบต.เจริญศิลป์ ที่ สน ๗๖๘๐๑/๗๖๘ ลว ๑๑ ก.ย.๒๕๖๗	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาหนังสือ ทต.พันนา ที่ สน ๕๔๓๐๑/๕๔๗ ลว ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. คำร้องขอโอน (ย้าย)	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาทะเบียนประวัติ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภोजังหวัดสกลนคร ได้รับคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวติศรา คะริเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภोजังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลพันนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ เพื่อให้การโอน (ย้าย) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงกำหนดวันตัดโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ในวันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เรียนมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

งานกาเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด อบต.เจริญศิลป์

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๕๗

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง
- ๒. สำเนาสัญญาจ้าง

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จำนวน ๑ ราย นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างประเภทภารกิจ ราย นางสาวสมฤดี อินธิจักร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามมติคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๗๐๗๖๘๐

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้า อบต.





ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๑๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๔๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ที่ นค ๗๒๒๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ชุด
  ๒. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๐๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ที่ นค ๗๒๒๐๑/๓๐๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
  ๔. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้รับคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบลของ นายไพโรจน์ พุทธแล่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีปริมาณงานมาก แต่บุคลากรไม่เพียงพอในการดำเนินงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอส่งเอกสารการขอรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นายไพโรจน์ พุทธแล่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอน(ย้าย) ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๙๒๒๕

ปลัด อบก.

รองปลัด อบก.

หัวหน้าสำนักงาน

เจ้าหน้าที่

พิมพ์

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. แผนงานประกอบขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ชุด
	๓. สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวน	๕ ชุด
	๔. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน	๕ ฉบับ
	๕. แบบแสดงรายจ่ายด้านการเงิน	จำนวน	๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ,  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ,ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา, ตำแหน่ง  
ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา และ ตำแหน่งภารโรง ๑ อัตรา และเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี  
จึงประกอบไปด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน, สำเนาวุฒิการศึกษา และแบบรายงานการต่อสัญญาจ้าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอส่งแบบรายงานพร้อมเอกสารดังกล่าว มาเพื่อเสนอ  
ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างดังกล่าว รายละเอียดตาม  
เอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายทักษิณ มายูร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

งานกาารเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบก. ....

รองปลัด อบก. ....

ผู้อำนวยการ อบก. ....

เจ้าหน้าที่ อบก. ....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”









ที่ สน ๗๖๘๐๑/ว ๓๒๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอลงความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับโอน (ย้าย)

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์  
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-  
๒๕๖๙) เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑
๒. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑ จำนวน ๑ อัตรา  
(ระดับ คศ.๑/คศ.๒)
๓. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒ จำนวน ๑ อัตรา  
(ระดับ คศ.๑/คศ.๒)
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา  
(ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ให้  
พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประสงค์ที่จะขอ  
โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือ  
ยินยอมให้โอน (ย้าย) และหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา มายังองค์การบริหารส่วนตำบล  
เจริญศิลป์ เพื่อประกอบการพิจารณาในรับโอน (ย้าย) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๗๖๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงาน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

- |                  |                               |       |        |
|------------------|-------------------------------|-------|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง | จำนวน | ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. สำเนาสัญญาจ้าง             | จำนวน | ๕ ชุด  |

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จำนวน ๕ ราย นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้มีคำสั่งการต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างดังกล่าวตามมติคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายทักษิณ มายูร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานกาารเจ้าหน้าที่



ที่ สน ๗๖๕๐๑/๑๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๕๗๒๕๐

๗) พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. แผนงานประกอบขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ชุด
	๓. สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวน	๑ ชุด
	๔. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน	๑ ฉบับ
	๕. แบบแสดงรายจ่ายด้านการเงิน	จำนวน	๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง  
ทั่วไป จำนวน ๑ ราย ในตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว ๑ อัตรา และเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในระดับดี ซึ่งประกอบไปด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน , สำเนาวุฒิการศึกษา และแบบรายงานการต่อ  
สัญญาจ้าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอส่งแบบรายงานพร้อมเอกสารดังกล่าว มาเพื่อเสนอ  
ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างดังกล่าว รายละเอียดตาม  
เอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายทักษิณ มาชูร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้ากองช่าง

หัวหน้ากอง

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





ที่ สน ๗๖๕๐๑/๗๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๕๗๒๕๐

๐๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ที่ สน ๕๘๕๐๑/๕๑๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลกุดเรือคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้  
สอบถามการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
ประเภททั่วไป ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอแจ้งว่ายินดีรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย  
นางสาวสุวิมล รักบุญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่  
ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๒-๕๒๐๕-๐๐๑ มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน  
พัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๗-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

ที่ปรึกษา อบต.

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดวันรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ นค ๗๒๒๐๑/๓๐๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย - สำเนาเอกสารประกอบการรับโอน

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย ได้ส่งเอกสารการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประเภททั่วไป ในตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอแจ้งกำหนดวันตัดโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย ไพโรจน์ พุทธแล่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร และกำหนดวันตัดโอน (ย้าย) วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มาบูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ปลัด อบต. ....

หัวหน้าสำนักงาน

เจ้าพนักงาน

พิมพ์





ที่ สน ๗๖๖๐๙/๓๑๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๕๓๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ซึ่งได้มีมติว่า ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี สนประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพิ่มเติมฉบับที่ ๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) นั้น

ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามมติคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายทักษิณ มายูร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๗๐๗๖๔๐

.....	ปลัด อบต.
.....	รองปลัด อบต.
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๑๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครในการประชุมประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.เจริญศิลป์ ที่ ๑๗๓/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นายไพโรจน์ พุทธแล่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๒,๙๗๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารที่ส่ง มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๙๐

ปลัด อบต.

นายพิเชษฐ์





ที่ สน ๗๖๘๐๑/๕๐๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๕๗๒๕๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต. จังหวัดสกลนคร)

อ้างถึง มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	จำนวน	๑ ชุด
	๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในการโอน (ย้าย) นางสาวรัตนาวดี เพ็ชรกล้า ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร เพื่อโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้มีคำสั่งให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักงานปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๔๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ปลัด อบต.	
รองปลัด อบต.	
เจ้าพนักงาน	
พิมพ์	



คู่มือ



ที่ สน ๒๗๘๐๘/๓๒๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งตัวพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเจริญศิลป์

อ้างถึง มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แฟ้มประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ เล่ม
	๒. ประวัติการลาพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ แผ่น
	๓. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	จำนวน	๑ แผ่น
	๔. หนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย	จำนวน	๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และได้ออกคำสั่งให้ นางสาวรัตนาวดี เพ็ชรกล้า ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอส่งตัวพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มาบูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักงานปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.  
รองปลัด อบต.  
หัวหน้างาน  
นางสาว...  
นาย...

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

ฉบับ



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๗๖๘๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ที่ สน ๗๖๘๐๑/๕๒๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ได้ขอสำเนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒) ของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสุปราณี บุตตะวัง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เพื่อนำไปประกอบการรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ตรวจสอบแฟ้มเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลแล้ว จึงขอส่งสำเนาแบบประเมินดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานกาณ์เจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๙๐

ปลัด อบต





ที่ สน ๗๖๘๐๑/ว.๗/๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

- |                  |   |             |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. เอกสารประกอบขอกำหนดตำแหน่ง (หมายเลข ๑-๕)   | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)      | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. รายรับรายจ่ายงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๔. บันทึกประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง   | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ มีความประสงค์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใหม่เพิ่มเติม จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ของพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด และได้พิจารณาแล้วปรากฏว่ากรอบอัตรากำลังที่ขอกำหนดเพิ่มเติม นั้น มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอน องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอส่งเอกสารขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ,

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานกาาณาเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๙๐

ปลัด อบต.  
รองปลัด  
.....



ที่ สน ๓๖๖๐๑/๓๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
ตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์  
จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๓๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการและการสรรหาตำแหน่งว่างของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งสุดท้าย จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาพิมพ์ประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
- ๓. สรุปข้อมูลตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ได้มีพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ราย นายสมยศ อัคราช ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภท นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายจำนวนเงิน ๕๑,๕๒๐ บาท รวมอายุราชการ ๒๗ ปี และมีความประสงค์ จะดำเนินการสรรหาโดยวิธี รับโอน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร จึงขอรายงานการเกษียณอายุราชการและการสรรหาตำแหน่งที่ว่างของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
อบต.เจริญศิลป์ โทร ๐๔๒-๗๐๗๒๕๐

ปลัด อบต. ....  
รองปลัด .....  
หัวหน้าปลัด .....  
เจ้าพนักงาน .....  
พิมพ์

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร” พิมพ์



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๗๒



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. แผนงานประกอบขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ชุด
	๓. สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวน	๕ ชุด
	๔. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน	๕ ฉบับ
	๕. แบบแสดงรายจ่ายด้านการเงิน	จำนวน	๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา , ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา , ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา , ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา และ ตำแหน่งภารโรง ๑ อัตรา และเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี ซึ่งประกอบไปด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน, สำเนาวุฒิการศึกษา และแบบรายงานการต่อสัญญาจ้าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอส่งแบบรายงานพร้อมเอกสารดังกล่าว มาเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

งานกรเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด  
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต. ....

รองปลัด อบต. ....

หัวหน้างาน .....

เจ้าหน้าที่ .....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๕๗๒๕๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ที่ สน ๕๘๕๐๑/๕๑๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๒. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ สน ๗๖๘๐๑/๓๑๒ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๓. สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ที่ สน ๕๘๕๐๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
  - ๔. สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ที่ สน ๕๘๕๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๕. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ สน ๗๖๘๐๑/๓๗๘ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้รับคำร้องขอโอน ของพนักงานเทศบาลของ นางสาวสุวิมล รักบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลกุดเรือคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีปริมาณงานมาก แต่บุคลากรไม่เพียงพอในการดำเนินงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอส่งเอกสารการขอรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวสุวิมล รักบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลกุดเรือคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอน(ย้าย) ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด/งานกรเจ้าหน้าที  
โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๕๒๒๕

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้า อบต.



ที่ สน ๗๖๘๐๑/ว ๔๐๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๔๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับโอน (ย้าย)

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์  
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-  
๒๕๖๙) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับ กลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑<br>(ระดับ คศ.๑/คศ.๒)                       | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒<br>(ระดับ คศ.๑/คศ.๒)                       | จำนวน ๑ อัตรา |

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ให้  
พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประสงค์ที่จะขอ  
โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือ  
ยินยอมให้โอน (ย้าย) และหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา มายังองค์การบริหารส่วนตำบล  
เจริญศิลป์ เพื่อประกอบการพิจารณาในรับโอน (ย้าย) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานกาเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ปลัด อบต. ....  
รองปลัด อบต. ....  
เจ้าหน้าที่ ....  
เจ้าหน้าที่ ....





ที่ สน ๗๖๔๐๓/๒๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เรียน ท้องถิ่นอำเภอเจริญศิลป์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ขอความอนุเคราะห์ยืมตัวบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้ากอง

เจ้าพนักงาน

พิมพ์

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





ที่ สน ๗๖๘๐๑๗/ ๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขันพนักงานจ้าง ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาใบสมัครสอบคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาดารารวมคะแนนสอบ ฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๓๘๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอรายงานผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๙๐

ปลัด อบต.  
รองปลัด อบต.  
เลขา อบต.  
.....  
.....  
.....



ที่ สบ.๗๖๘๐๓/ว ๕๐๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๕๗๒๕๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับโอน (ย้าย)

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์  
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-  
๒๕๖๙) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑<br>(ระดับ คศ.๑/คศ.๒)                        | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒<br>(ระดับ คศ.๑/คศ.๒)                        | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานวัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑<br>(ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นายช่างสำรวจ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๑<br>(ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)     | จำนวน ๑ อัตรา |

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ให้  
พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประสงค์ที่จะขอ  
โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือ  
ยินยอมให้โอน (ย้าย) และหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา มายังองค์การบริหารส่วนตำบล  
เจริญศิลป์ เพื่อประกอบการพิจารณาในรับโอน (ย้าย) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองดีการบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.	.....
รองปลัด อบต.	.....
เจ้าพนักงานปกครอง	.....
เจ้าพนักงาน	.....
อื่นๆ	.....

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"



ฉบับ



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดนาขาม (เขตชุมชน)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จำนวน ๑ ชุด  
 ๒. หลักเกณฑ์สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ขอความอนุเคราะห์ยืมตัวบุคลากรเพื่อแต่งตั้ง  
เป็นคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร, โทรสาร ๐๕๖-๗๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.  
รองปลัด อบต.  
.....  
.....  
.....

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๓๗๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดวันรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ

- อ้างถึง ๑. หนังสือเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ที่ สน ๕๘๔๐๑/๙๖๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗  
๒. หนังสือเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ที่ สน ๕๘๔๐๑/๙๖๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลกุดเรือคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้  
เอกสารการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และกำหนดวันตัดโอนย้าย มาดำรงตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประเภททั่วไป ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอแจ้งกำหนดวันตัดโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ร  
นางสาวสุวิมล รักรบุญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง  
๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพั  
ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญสิ  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร และกำหนดวันตัดโอน (ย้าย) ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๙๐





ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

อ้างถึง มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.เจริญศิลป์ ที่ ๑๗๗/๒๕๖๗ สว ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผ่น  
๒. สำเนามติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร จำนวน ๑ ชุด  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) นายไพโรจน์ พุทธแล่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้มีคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานกรเจ้าหน้าที

โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๘๐

**"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"**

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เจ้าหน้าที่

พิมพ์



ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๘๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดได้ตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ตามบัญชีตำแหน่งและอัตราว่าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องตามบัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร, โทรสาร ๐๕๒-๗๐๗๖๘๐

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





ที่ สน ๗๖๘๐๑/๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. สำเนาสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จำนวน ๑ ราย นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้มีคำสั่งการต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างประเภททั่วไป ราย นายพรพนพ วงศ์เอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามมติคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายทักษิณ มาตุร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐-๕๑๓๐๗๖๕๐

ปลัด อบต.  
รองปลัด อบต.  
ผู้อำนวยการ  
เจ้าหน้าที่

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





ที่ สน ๗๖๘๐๓/๘๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๙๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การทำสัญญาจ้าง

เรียน นางสาวสมฤดี อินธิจักร์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประกาศสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มีผู้ผ่านการคัดสรรตามประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงแจ้งให้ท่านซึ่งเป็นผู้ที่สอบได้ตามประกาศดังกล่าว ๖ ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้ารายงานตัวในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เพื่อทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง พร้อมผู้ค้ำประกันต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน หากพ้นกำหนดเวลาถือว่าสละสิทธิในการการขึ้นบัญชีผู้สอบได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร, โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๒๙๐

ปลัด อบต.

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

วันที่

ที่



คู่มือ



ที่ สน.วบ๔๐๑/๑๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๔๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานขอต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. แผนงานประกอบขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง	จำนวน	๑ ฉบับ
	๓. สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวน	๓ ชุด
	๔. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน	๓ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณีใกล้หมดสัญญาจ้าง จำนวน ๓ ราย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ,ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ และตำแหน่ง คนงาน และเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี ซึ่งประกอบไปด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน , สำเนาวุฒิการศึกษา และแบบรายงานการต่อสัญญาจ้าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอส่งแบบรายงานพร้อมเอกสารดังกล่าว มาเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายทักษิณ มายูร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๗๐๗๖๔๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

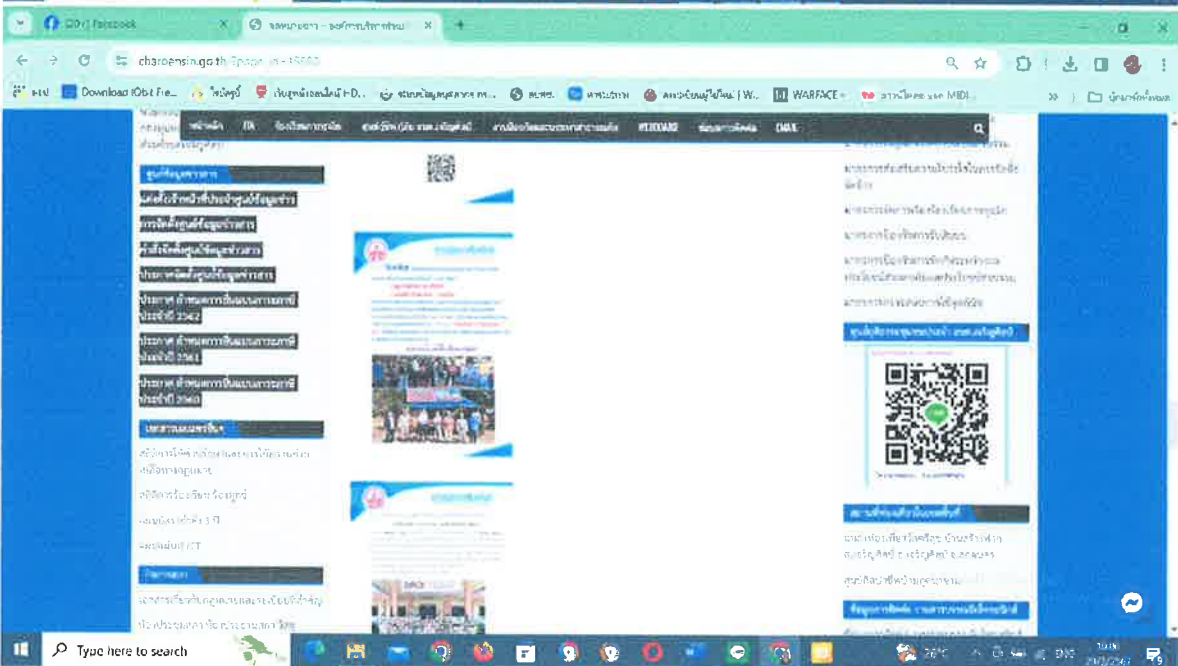
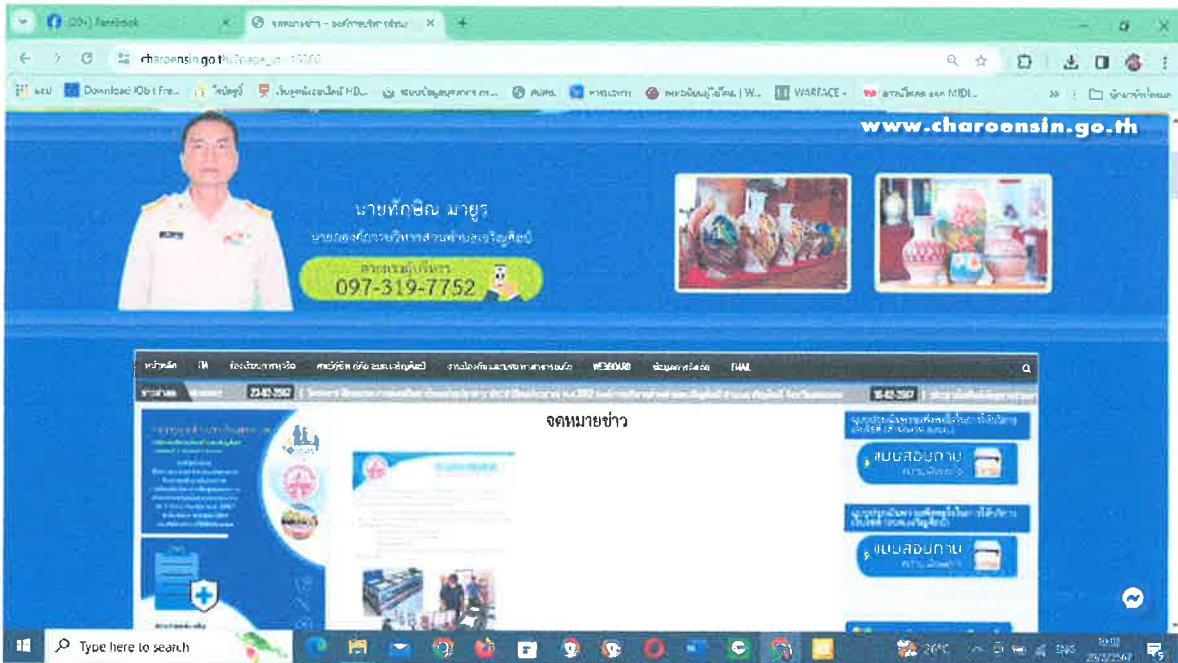
ปลัด อบต.

.....

.....

.....

การรายงานผลการดำเนินงานทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ  
เว็บไซต์ อบต.เจริญศิลป์ [www.charoensin.go.th](http://www.charoensin.go.th)




การเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน  
(ใบประกาศ)









มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา  
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนาฎสินี นवलเพ็ญ

ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเรื่อง

“การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและ  
การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

วันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



(รองศาสตราจารย์ ดร. ชนศักดิ์ สายจำปา)

ผู้อำนวยการโครงการ

## สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ขอเสนอภาคีวิจัยระดับต้นนี้เพื่อแสดงว่า

### นางสาววิณา สุวรรณชัยรบ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

"บูรณาการความรู้กฎหมายสู่ระบบทางกฎหมาย (Legal Regulations)

ความรู้การบริหาร (Management Knowledge)

และสมรรถนะทางบริการ (Administrative Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรระดับต้น

ระหว่างวันที่ 1-3 ธันวาคม 2566

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

ขอให้เยี่ยมด้วยพลังแห่งความมุ่งมั่นบนสรรสร้างสืบไป



รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.บุษดี ทนสิทธิ์

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น





## มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนาฏสินี นวลเพ็ญ

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมเดอะ พรรณราย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี  
หลักสูตร “กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียม  
ความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานประมาณ”

ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

( รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานุจน์ ศรีวิบูลย์ )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์





## มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิณา สุวรรณชัยรบ

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมเดอะ พวรรณราย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี  
หลักสูตร “กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียม  
ความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ”

ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

( รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์ )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา







## รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้าน  
สุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรมเอวานา โฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ บางนา กรุงเทพมหานคร



โดย

นางสาวปณัฐติญา ปิ่นใจ

เจ้าพนักงานธุรการ



OAS

Office of Academic Service  
Khon Kaen University

OAS/2023

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ขอเสนอประกาศมีมติรองรับนี้เพื่อแสดงว่า

## ทางรุ่งกานต์ ยืนนาน

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

บูรณาการความรู้กฎหมายเชิงบริหาร (Legal Regulations)

ความรู้การบริหาร (Management Knowledge)

และคุณธรรม (Administrative Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รุ่นที่ 6

ระหว่างวันที่ 1-3 ธันวาคม 2566

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

ขอให้เยี่ยมด้วยพลังแห่งความมุ่งมั่นสร้างสรรค์สืบไป




**รองศาสตราจารย์ น.สว.ดร.อุษารัต ฆมลเลิศ**

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

123 ม.16 อ.การพิบูล นาทอง อ.น.น.เมือง อ.เมือง ขอนแก่น 40002  
เบอร์โทรศัพท์ (+66) 43-009-700 ต่อ 50400 Email: uackku@gmail.com







**สำนักงานวิชาการ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ**  
**จัดโครงการสัมมนา**  
**นางธิดาพร ศาบพิมพ์ศรี**  
**ผู้อำนวยการอบรม**

**หลักสูตร "โครงการพัฒนาระบบงาน การเรียนการสอน การประกันคุณภาพ การวิจัย การบริการวิชาการ การทำวิทยานิพนธ์ การทำวิทยานิพนธ์ การทำวิทยานิพนธ์ การทำวิทยานิพนธ์"**  
**วันที่ ๒-๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ณ โรงแรม...**

**เพื่อให้มีความสุขและเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน...**  
**วันที่ ๕ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๗**  
**(นางศุภมาสวราภรณ์...**



# รายงาน ผลการฝึกอบรม

หลักสูตร "การรายงานการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในระบบ e-PlanNACC และการจัดทำเอกสาร เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



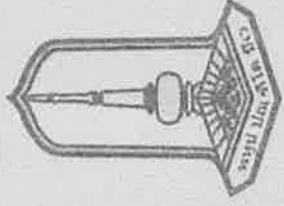
## จัดทำโดย

นางสาวติศรา คะริเรือง  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน



หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงพิบูลย์  
จังหวัดสกลนคร





# สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิปัตริฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

## นางสาวดิศรา คะริเรือง

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การรายงาน การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริต ในระบบ e-PlanNACC และการจัดทำเอกสาร เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

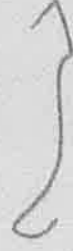
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง

ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

เกียรติบัตรสำหรับผู้จักยังความตระหนักสำนึกกระแสสิกรัฐ

ใน คุณและค่า แห่งชีวิต

ให้ บังเกิดมี และดำรงมั่น ในผู้สืบทอด

มอบให้

นายทวิรัช ไสเย็น

ในสถานภาพ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมปฏิบัติการสำรวจและจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖-งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

วันที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗  
ณ ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. - มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

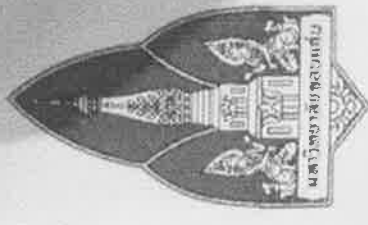
ขอจง เป็นผู้ระลึกได้ ใช้โอกาส ในทุกขณะ ทุกสถานที่

มอบ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ดร.รัตน บุญมาศ)

รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น



## การจัดโครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ





# งานรัฐพิธี





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์  
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเจริญศิลป์ อำเภोजีนเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นไปต้น จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์